

¿Nuestro mercado laboral?



- Una pequeña fotografía
- Un pequeño análisis
- Unas conclusiones evidentes

LA PEQUEÑA FOTO

CONTRATACIÓN DEL 2011			
PROFESIONES	CONTRATOS	%	%
CAMAREROS	5247	20	
PEONES INDUSTRIA	2109		
AGRICULTURA	1302		
	TOTAL = 3401	13	71
DEPENDIENTES	2964	12	
ALBAÑILES Y PEONES	2267	9	
LIMPIEZA	2136	8	
RESTO	7369		29
TOTALES	25493		100

LA PEQUEÑA FOTO de nuestro mercado laboral

- La población en la comarca de la Marina Alta es de 188.000 hs.
- La población activa de la Comarca estaría sobre 100,000 hs.
- La contratación en el 2011 es de 25.493 contratos = 25 %

Nota: ESTAMOS HABLANDO DE UNA AÑO DE PROFUNDA CRISIS Y DE DÉBIL CONTRATACIÓN

EL PEQUEÑO ANÁLISIS de nuestro mercado laboral

El perfil profesional de nuestras contrataciones nos da el siguiente resultado

- * El 81 % de los contratados no necesitan ningún tipo de titulación ni formación reglada (salvo la titul. Obligatoria)
- * El 31 % se podría obtener del C.D.T. (camareros y cocineros)
- * El 32 % mínimo necesitan un fuerte componente de formación en idiomas.

Nota: HEMOS DE RECONOCER EL POCO VALOR QUE LE DA NUESTRO MERCADO A LOS TITULADOS EN GENERAL Y A LOS SUPERIORES EN PARTICULAR.

EL PEQUEÑO ANÁLISIS de nuestro mercado laboral

Predominan las siguientes connotaciones

- * La temporalidad y estacionalidad.
dependemos del turismo y los servicios en general.
- * La desregulación laboral en cuanto a horarios y calendarios
(sin entrar a considerar las condiciones laborales)
- * Alto porcentaje de economía sumergida y trabajo en negro.
Las estimaciones podrían estar sobre el 30 %.

Nota: PARADÓJICAMENTE TENEMOS UNA FUENTE DE RIQUEZA EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA. (LOS NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO)

EL PEQUEÑO ANÁLISIS de nuestro mercado laboral

Es fácil deducir el comportamiento

- * Entrada y salida constante.
- * Prima la experiencia respecto a la formación
- * Procesos de selección inadecuados y herramientas infrautilizadas. (Prima el boca a boca y no se utilizan los servicios que en su mayor parte son gratuitos).

Nota: TODO ELLO NOS INDICA LA FALTA DE RIGOR Y SERIEDAD EN LAS RELACIONES LABORALES Y EN SUS PROCESOS DE SELECCIÓN.

LAS CONCLUSIONES EVIDENTES

Nuestro futuro pasa

* En saber promediar en la entrada y salida del mercado. Lo que significa: **Atención permanente**

Respuesta rápida y de calidad

Diversificar las modalidades de contratos y el régimen en el que se ha de trabajar.

* Establecer la confianza en las relaciones laborales de empresas y trabajadores. Hablamos de

Las actitudes pre-laborales (empresa-trabajador)

Seriedad en las condiciones y relaciones laborales

Nota: TODO ELLO NOS HABLA DEL FILTRO EN LA SELECCIÓN Y EL SEGUIMIENTO A LA CONTRATACIÓN MIENTRAS DURA LA RELACIÓN LABORAL.



EN DEFINITIVA: QUITARNOS ALGUNOS PREJUICIOS

- * Tenemos la mejor BB. De DD. Seguramente de la Cdad.**
- * Tenemos gente muy preparada y de gran calidad profesional.**
- * Tenemos empresas solventes con gran capacidad de gestión y de innovación.**



GRACIAS A TODOS