

creama<sup>+</sup>

## ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

TREBALLEM  
**JUNTS**  
PER LA COMARCA

## MERCADO LABORAL EN LA MARINA ALTA

- **Análisis de nuestro mercado laboral:**
  - Entrada y salida constante.
  - Prima la experiencia respecto a la formación.
  - Procesos de selección son en la mayoría inadecuados y las herramientas están infrutilizadas.

(Fuente: Carmelo Nofuentes, director Oficina Servef Dénia).

## PERFILES PROFESIONALES DEMANDADOS

Conocimientos y destrezas necesarios según empresarios de CEDMA: (Abril 2012).

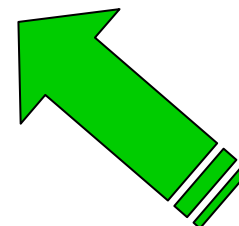
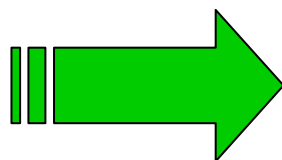
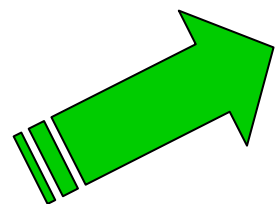
- Idiomas
- Nuevas Tecnologías
- Comunicación.
- Formación Complementaria.
- Flexibilidad horaria.
- Otras: iniciativa, capacidad de comunicar, adaptación a los cambios,...

EMPLEO

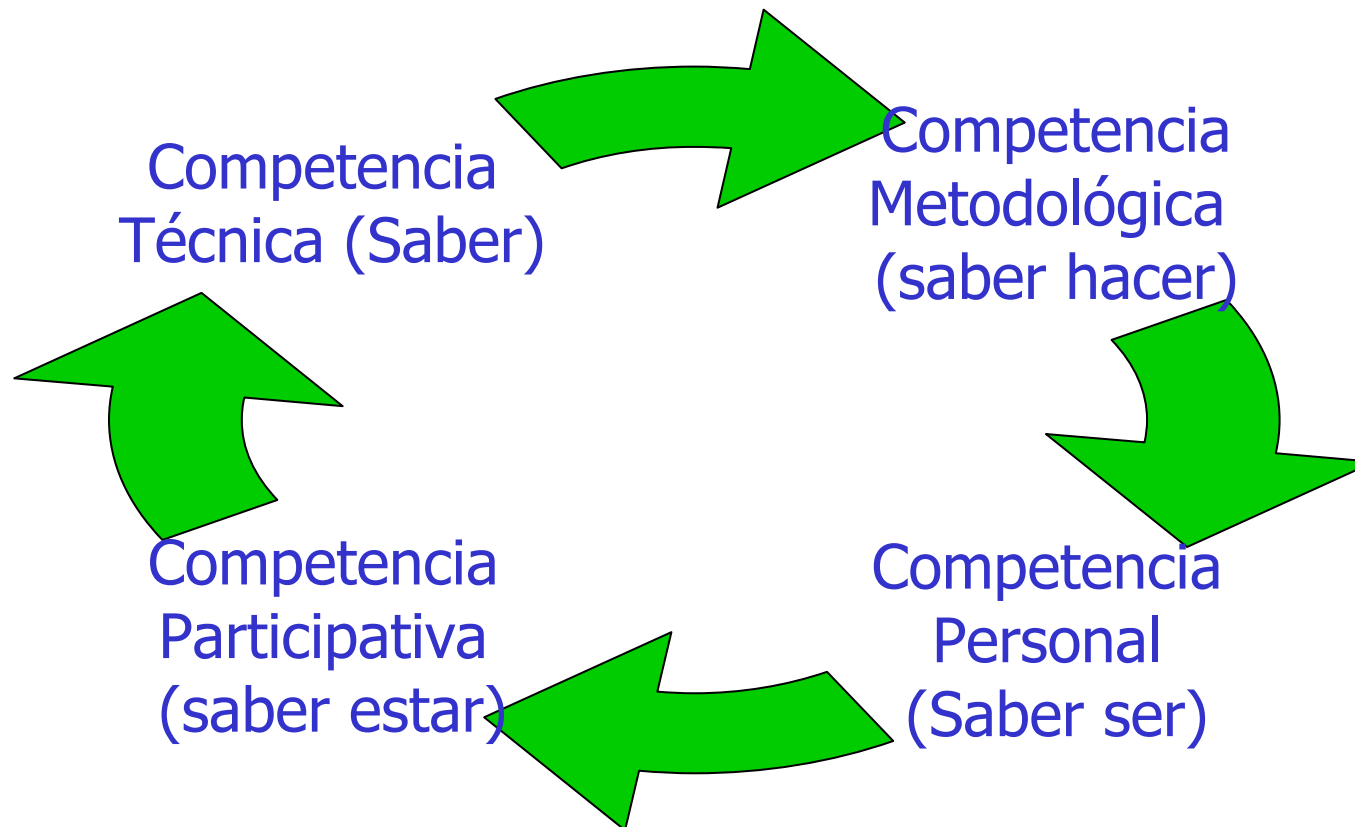
EMPLEABILIDAD

Cualificaciones  
y conocimientos

Competencias



## COMPETENCIAS PROFESIONALES



## COMPETENCIAS MERCADO TRABAJO MARINA ALTA

- SABER: Idiomas, NTIC'S, Formación Complementaria.
- SABER HACER: Experiencia.
- SABER SER: Habilidades Sociales, iniciativa, flexibilidad.
- SABER ESTAR: Comunicación.

## CONCLUSIÓN

- Las competencias metodológicas, personales y participativas son las que determinan la empleabilidad.
- Las calificaciones y conocimientos han de estar en permanente actualización a lo largo de toda la vida laboral: aprendizaje continuo.